Verksamhetsplan för Västbodal scoutdistrikt 2025-2026

Verksamhetsplanen är utformad enligt Scouternas strategi för 2025-2034.

En framgångsrik scoutrörelse

För att utföra vårt uppdrag är det tre delar som vi ständigt måste ha på plats och utveckla. De utgör själva kärnan i en framgångsrik scoutrörelse. Alla val och prioriteringar vi lyfter i strategi och verksamhetsplaner syftar till att stärka dessa.

- Mycket scouting för många scouter

Distriktet budgeterar för subventioner och bidrag och på detta sätt skapas förutsättningar för så många som möjligt skall delta i olika arrangemang och utbildningar oavsett ålder. Dessa kan vara i vår regi men också arrangerade av t.ex. Leda Väst, Scouternas arrangemangsgrupp eller externa utbildare då det saknas på tidigare nämnda sätt men har en stark koppling till vår verksamhet. Exempel på detta kan vara motorsågskort, utökat körkort eller klättring.

• Kvalitet i verksamheten för den enskilda scouten

Vi erbjuder många olika typer av arrangemang för att engagera och entusiasmera scouten till vidare utveckling och med detta skapa nyfikenhet att lära sig mer. Exempel är att delta på distrikts-, nationella- och internationella arrangemang och kanske t.o.m. ta steget att bli en del av dessa arrangemangsteam. Genom att få ett engagemang som sträcker sig utanför kårverksamheten, får vi en vinning utöver den personliga utvecklingen är också att man inspirerar andra scouter att vidga sina scoutupplevelser och på detta sätt få och förmedla sin passion för verksamheteten som varar i många år.

• En levande rörelse med stark gemenskap

Distriktstyrelsen ser som en av sina prioriterade uppgifter att skapa förutsättningar för kårer och avdelningar att känna en gemenskap genom att skapa förutsättningar för brobyggande.
Alla distriktets arrangemang gör detta, antingen genom att olika kårer träffas på avdelningsnivå, Sollägret är ett tydligt exempel.
Ledarvårdshajken träffas Utmanare, ledare och kårfunktionärer.
Boda Borg, Baldersnäs och Skiddagen är tillfällen då alla grenar och kårer bjuds in och blandas.
Julbadet är förutom en bred gemensam träff även öppen för övriga familjemedlemmar, vilket är en

rekryteringsskapande grund.
Skidresan vänder sig till Äventyrare, Upptäckare, Rover och ledare men där vi även öppnat upp för deltagare utanför distriktet.

Alla dessa aktiviteter ökar känslan av gemenskap även utanför avdelningen och gör att det är lättare att anmäla sig till nationella arrangemang, kanske underlätta vid val av skola på grannorten eller t.om. känna en trygghet om man flyttar då man genom scoutverksamheten lärt känna en scout sedan tidigare.

Att känna att man är en del av något större och betydelsefullt …..

Förutsättningar för en framgångsrik scoutrörelse

Utöver de tre delarna av kärnan finns en rad förutsättningar som är viktiga för den framgångsrika scoutrörelsen men utan självändamål. Så som:

• Samordnade och behovsstyrda organisationer med rätt resurser

För vår och kårernas utveckling ska ett nära samarbete ske med Scouterna, Scouternas västra kansli, Sensus och mellan kårerna för att få en samordning och täcka våra behov.

• Lättillgängliga och ändamålsenliga stödverktyg och utbildningar för ledare

Vi ska erbjuda utbildningar i egen regi och möjliggöra att delta i andra utbildningar, både fysiska och digitala som ligger inom ramen för scouternas verksamhet.

Vi ska erbjuda föreläsningar efter behov och intresse.

• Starkt varumärke och engagerande kommunikation

Vår primära kommunikationskanal till kårer och medlemmar är via hemsidan samt vårt nyhetsbrev som skickas ut ca 8 gånger år till medlemmar från 15 år och uppåt. Detta kompletteras med inlägg på Facebook och Instagram. Distriktet stöttar med hjälp och utbildning till de kårer som önskar utveckla sina egna sidor, så kallade kårsidor via Scouternas wordpresssystem.

Prioriterade utvecklingsområden

För att bli en ännu bättre scoutrörelse behöver vi göra gemensamma krafttag inom tre utvecklingsområden. De bygger på vår tids stora utmaningar och möjligheter, och vad vi vill bli bättre på i framtiden.

Styrkan i det ideella engagemanget

Målbild: Scoutrörelsen har en stark och välutvecklad förmåga att skapa, behålla och utöka ideellt engagemang.

Vi ska inspirera och motivera våra medlemmar, både unga som gamla, att engagera sig inom scoutrörelsen såsom styrelser, arbetsgrupper, arrangemangsgrupper på ett sätt där de känner sig stolta och behövda genom sitt ideella engagemang. I en tid då allt fler uppdrag och nedlagt arbete börjar att arvoderas, skall vi istället belysa den betalning man får genom att skapa glädje och se scouter utvecklas över tid. Att engagera sig ideellt skapar också utrymme för att få prova nya roller och uppdrag där man som person får utvecklas på helt andra premisser än vid avlönat eller arvoderade uppdrag.

Scouting med ett djupare avtryck

Målbild: Scoutrörelsen har ett relevant och etablerat program med ett djupt positivt avtryck, på individen och på samhället i stort.

Grundläggande för distriktet är att vi skapar förutsättningar för unga att kunna delta på Demokratijamboree/Scoutforum genom att erbjuda kostnadsfritt deltagande. Vi ger bidrag för internationella arrangemang, så att våra medlemmar kan skapa sig en uppfattning om dels hur scouting är i andra delar av världen men också situationer i andra länder. Att vi har distriktsmedlemmar som kan förmedla sina upplevelser till andra ökar intresset för andra att delta och utvecklas. I vårt program på arrangemang finns alltid klimatfrågan med som en del i planering och genomförande.

En bredare scoutrörelse

Målbild: Scoutrörelsen speglar samhället – med en mångfald av barn, unga och vuxna med olika bakgrunder, förutsättningar och förmågor.

Vår verksamhet skapar förutsättningar för att unga skall finna glädje och nyfikenhet på veckomöten, läger och arrangemang. Att inte vara som alla andra ser vi som en styrka i patrullarbetet, någon har muskelstyrka, någon är klurig, en annan är kittet i gruppen, en är glädjespridaren, det finns den som kan alla knopar, någon knäcker tidigt koden för hur karta och kompass fungerar, en är kvällspigg, någon morgonpigg, en kan laga mat, medan den andra kan bygga vindskydd eller sätta upp tält, en är liten och smidig och kan krypa in under granen för att plocka knaster medans en annan är lång och når högt i trädet, helt enkelt att alla har olika förutsättningar, men alla kan bidra till den gemensamma glädjen och framgången i patrullen. Vi tar del av varandras kulturer, merparten av våra medlemmar är födda i Sverige, men när vi har lyckats rekrytera nyanlända eller unga till föräldrar som flyttat från andra länder,

får vi ytterligare en dimension till avdelningen. Att tack vare dessa medlemmar, t.ex. vid JOTA/JOTI eller vid andra internationella kontakter, att ha en av våra medlemmar som kan prata det andra landets språk, är medveten om seder och traditioner ger ofta en guldkant på mötet. Svårigheten att rekrytera unga med annan kulturell bakgrund är kommunikationen med föräldrarna. Lyckas man att rekrytera en ledare med kunskap om dess kultur och språk skapar helt klart bättre förutsättningar för att lyckas i rekryteringen av barn och ungdomar utanför vårt traditionella upptagningsområden.
Att vår verksamhet inte strävar efter att medlemmarna skall vara stöpta i samma form skapar en dynamik och förståelse för att alla oavsett förutsättningar har rätt att vara med samt att det är en förutsättning, precis som i livet i stort, att det behövas olika kompetenser och infallsvinklar för att utvecklas ihop.

Scouternas ord om strategin

Med den här strategin som kompass ska vi nu ta scoutrörelsen vidare på vårt ändlösa äventyr. Vi ska ta oss framåt och uppåt. På olika stigar och farleder, men i samma riktning och med samma dröm - Unga som gör världen bättre!